

RSE des tendances accentuées par la crise de la Covid-19

> Une réglementation qui se renforce

2003

Loi NRE (Nouvelles Régulations Économiques)

Obligation pour les entreprises cotées d'indiquer dans leur rapport de gestion les conséquences sociales & environnementales de leur activité

2010

Loi Grenelle II

Déclaration de performance extra-financière annuelle

2015

Loi relative à la Transition Énergétique

Certification des entreprises méritantes en termes de sobriété énergétique

2016

DPEF¹

Obligation des entreprises de déclarer leur performance extra-financière dans leur rapport de gestion

2017

Loi relative au devoir de vigilance des sociétés mères & des entreprises donneuses d'ordre

Plan de vigilance en matière d'environnement, de droits humains, de corruption

2019

Loi Pacte

Introduction de la notion de « Société à mission »

Loi Sapin 2

Mise en place d'un programme de prévention de la corruption

L'urgence environnementale favorise une prise de conscience globale, renforcée par la crise de la Covid-19

Environnementale



- > Progression de **55%** des émissions mondiales de CO2 en 20 ans
- > Le numérique représente entre **3 & 5%** des émissions
- > **8M de tonnes** de plastique déversés dans l'océan en 2019
- > Jour du dépassement : 7 décembre en 1990, 25 septembre en 2009, 29 juillet en 2019, 22 août 2020 : une évolution positive conséquence directe des mesures sanitaires mises en œuvre pour lutter contre l'épidémie de la Covid-19
- > 70% des individus considèrent être davantage sensibilisés depuis la Covid-19 sur l'impact négatif de l'activité humaine sur le climat & sur la menace de la dégradation de l'environnement

Sociale



- > **88%** des jeunes employés estiment primordial d'être en phase avec la culture de leur entreprise
- > **84%** des salariés envisagent de quitter leur entreprise pour une autre avec une meilleure réputation RSE
- > **73%** des salariés se disent déçus par leur entreprise qui ne propose pas assez d'actions RSE
- > **32 165** étudiants des grandes écoles ont signé le manifeste pour un réveil écologique en août 2020

La RSE a la cote

Engagement de l'entreprise motivé par :



50% des entreprises ont mis en place une stratégie RSE **70%** pour celles de + de 500 salariés

57% des entreprises veulent s'inscrire dans la trajectoire « 2 degrés »² VS **35%** en 2017

Des actions plus structurées

Handicap



- > **79% des entreprises** de +20 salariés emploient au moins 1 personne en situation de handicap
- > **30% des entreprises** remplissent leurs obligations face à la loi des 6% obligatoires³

Équité dans les grandes entreprises



- > **732 entreprises sur 1460 éligibles** ont publié leur index sur l'égalité femmes-hommes
- > L'écart salarial moyen à poste égal est de **5% en 2018 VS 10% en 2013**

Énergies renouvelables



- > **44% des PME** ont une politique de limitation de leur consommation d'eau ou d'énergie
- > **18%** réalisent de l'écoconception⁴
- > **13%** effectuent un bilan carbone et/ou un bilan énergétique

Recyclage & environnement



- > **74% des dirigeants de PME** déclarent collecter, trier & valoriser les déchets
- > **19%** ont entrepris une démarche de certification ISO 14001 (Management Environnemental)
- > **1500 entreprises** partenaires de Reforest'Action → **3,7M d'arbres plantés**

Télétravail



- > Le taux moyen en matière de télétravail affiché par l'Europe est d'environ 20%. En France, il est établi entre 8% & 17% des salariés.
- > **54%** des salariés en télétravail le faisaient avant la Covid-19, principalement pour la limitation du temps de trajet domicile - lieu de travail
- > Avec la Covid-19, 90% des acteurs qui ont intensifié le télétravail pendant la crise souhaitent le pérenniser

Reporting & Publication



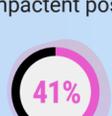
- > **40 groupes** du SBF 120 ont publié un rapport intégré en 2019 : +29% par rapport à 2018
- > **58%** des sociétés du CAC40 ont publié un rapport intégré
- > L'AMF a identifié **12 enjeux clés** pour l'amélioration des déclarations de performance financière des entreprises dont une meilleure sélection des indicateurs de performance pour plus de concision et plus de ciblage

Des résultats concrets

> **54% des entreprises** affirment que leur stratégie RSE participe à **créer du revenu**

> **22% de gain** de productivité notamment grâce à une réduction de l'absentéisme & une meilleure implication des collaborateurs

Les salariés jugent que les actions RSE de leur entreprise impactent positivement :



2 | La trajectoire « 2 degrés » : en 2015, les presque 200 pays réunis sous l'égide de la COP21 s'engageaient à limiter à 1,5 degré, voire 2 degrés, la hausse des températures.

3 | La loi de 1987 oblige tout établissement de plus de 20 salariés à employer 6% de travailleurs handicapés et assimilés.

4 | L'écoconception consiste à intégrer l'environnement dès la conception d'un produit ou service, et lors de toutes les étapes de son cycle de vie.

Sources

Allez sur ce lien pour voir toutes les sources : https://docs.google.com/document/d/1T_s7dUj-umqjIEQ2bzySn-Vw9RwMwY4EcdXDZm2tk3w/edit?usp=sharing